

## Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO – informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych Urząd Gminy w Nowym Kawęczynie z siedzibą w Nowym Kawęczynie 32, 96-115 Nowy Kawęczyn.
2. Inspektorem ochrony danych w Urzędzie Gminy w Nowym Kawęczynie jest Pani Magdalena Gajda e-mail: [iodo@ugkaweczyn.pl](mailto:iodo@ugkaweczyn.pl);
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji i dokumentacji procesu rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze, a w przypadku zatrudnienia w celu realizacji umowy o pracę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c oraz art. 9 ust. 2 lit. b, g, h RODO, Kodeksu pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
4. Dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom, uprawnionym do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa;
5. Dane osobowe będą przechowywane:
  - 1) w przypadku kandydatów do pracy:
    - a) dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole będą przechowywane przez 3 miesiące od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru,
    - b) dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą przechowywane przez 30 dni od dnia ogłoszenia informacji o wynikach naboru;
  - 2) w przypadku niewyłonienia kandydata - przez okres 30 dni od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru (nabór nierozstrzygnięty),
  - 3) w przypadku zatrudnienia: przez okres realizacji umowy o pracę oraz do czasu określonego w przepisach o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach;
6. Posiada Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania,  
a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie wyrażonej zgody również do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody przetwarzania danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
7. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych;
8. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pan/i zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty aplikacyjnej z powodu braków formalnych lub brak możliwości zawarcia umowy o pracę;
9. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.