

## **UCHWAŁA Nr XX/95/2008**

### **RADY GMINY W NOWYM KAWĘCZYNIE**

**z dnia 19 grudnia 2008 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania w roku 2009 nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz.1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917) Rada Gminy w Nowym Kawęczynie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Postanowienie niniejszej uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowy Kawęczyn.

§ 4. Traci moc: uchwała Nr XIV/71/2008 Rady Gminy w Nowym Kawęczynie z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania w roku 2008 nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 179, poz. 1726).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

**Przewodnicząca  
Rady Gminy**

**/-/ Małgorzata Meszka**

## REGULAMIN

Wynagradzania w roku 2009 nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn.

### ROZDZIAŁ I

#### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 2) **Karcie nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami);
- 3) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela;
- 4) **organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to Gminę Nowy Kawęczyn;
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Kawęczyn;
- 6) **nauczycielach bez bliższego określenia** - należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 5;

- 7) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta nauczyciela;
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Odział Powiatowy ZNP i Międzyzakładową Komisję NSZZ "Solidarność" działające na terenie Gminy Nowy Kawęczyn.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 - Karty nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 i § 6 regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem, ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej

- e) inicjatywy, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie zajęć typu: wycieczki, biwaki i inne imprezy i uroczystości organizowane przez szkołę,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka, koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego nastąpi o ile nauczyciel spełni warunki, o których mowa w ust. 1.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 ust. 1 i 2, jest spełnienie następujących dodatkowo kryteriów:

- 1) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również poszukiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 4) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statusowych zadań przez podległych pracowników;
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły;
- 6) pozostałe obowiązki:

- a) troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,
- b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 7. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach, w wysokości co najmniej 0,8% kwoty zaplanowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

- 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 2% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny zamykający się rokiem kalendarzowym.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dla nauczyciela zgodnie z zasadami określonymi w § 5 ust. 1 i 2 – dyrektor szkoły;
  - 2) dla dyrektora zgodnie z zasadami określonymi w § 5 ust. 1 i 2 i § 6 - Wójt Gminy Nowy Kawęczyn;
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy;
  - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa § 9 ust. 2, ustala się za:
  - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego.

- 3. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy Nowy Kawęczyn.

4. Przez wynagrodzenie zasadnicze rozumie się kwotę wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od czasu pracy nauczyciela.

§ 12. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja;

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) stan bazy dydaktycznej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych;

3) wyniki pracy szkoły.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Nowy Kawęczyn;
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia, warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom przysługują miesięcznie dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą

- przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania. W przypadku wykonywania zajęć indywidualnych w domu rodzinnym dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, dodatek zwiększa się o 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.
  3. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się realizowanie zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
  4. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 3 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy zwiększony o 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.
  5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
    - 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Nowy Kawęczyn;
    - 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

- § 15. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

- § 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1.
  3. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a - Karty nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w ramach tego zastępstwa realizowana była w warunkach uprawniających do takich dodatków) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
  4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
  5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczb godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalone na podstawie art. 42 ust. 7 - Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.