

UCHWAŁA Nr XIII/69/2008

RADY GMINY W NOWYM KAWĘCZYNIĘ

z dnia 25 marca 2008 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania w roku 2008 nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) i art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821) Rada Gminy w Nowym Kawęczynie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Postanowienie niniejszej uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowy Kawęczyn.

§ 4. Traci moc: uchwała Nr VI/32/2007 Rady Gminy w Nowym Kawęczynie z dnia 27 kwietnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania w roku 2007 r. nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn (Dz.Urz. Woj. Łódzkiego Nr 167, poz. 1551).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

**Przewodnicząca
Rady Gminy**

Małgorzata Meszka

Załącznik do Uchwały Nr XIII/69/2008
Rady Gminy w Nowym Kawęczynie
z dnia 25 marca 2008 roku.

REGULAMIN

Wynagradzania w roku 2008 nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Kawęczyn.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 2) **Karcie nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami);
- 3) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela;
- 4) **organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to Gminę Nowy Kawęczyn;
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Kawęczyn;

- 6) **nauczycielach bez bliższego określenia** - należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 5;
- 7) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta nauczyciela;
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Ogniska ZNP i Międzyzakładową Komisję NSZZ "Solidarność" działające na terenie Gminy Nowy Kawęczyn.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 - Karty nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 i § 7 regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem, ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- e) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie zajęć typu: wycieczki, biwaki i inne imprezy i uroczystości organizowane przez szkołę,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka, koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego nastąpi o ile nauczyciel spełni warunki, o których mowa w ust. 1.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 1 i 2, jest spełnienie następujących dodatkowo kryteriów:

- 1) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również poszukiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

- 4) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statusowych zadań przez podległych pracowników;
 - 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły;
 - 6) pozostałe obowiązki:
- a) troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 7. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach, w wysokości co najmniej 0,8% kwoty zaplanowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 2% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny zamykający się rokiem kalendarzowym.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dla nauczyciela zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 i 2 – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 i 2 i § 7 - Wójt Gminy Nowy Kawęczyn;
- 3) decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa § 11 ust. 2, ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy Nowy Kawęczyn.
4. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
5. Przez wynagrodzenie zasadnicze rozumie się kwotę wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem § 13 ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11 ust. 2 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od czasu pracy nauczyciela.

§ 12. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych;
- 3) wyniki pracy szkoły.

§ 13. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Nowy Kawęczyn;
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 15. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia, warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Nauczycielom przysługują miesięcznie dodatki za trudne warunki pracy:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania. W przypadku wykonywania zajęć indywidualnych w domu rodzinnym dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, dodatek zwiększa się o 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.
 3. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 17 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 177, poz. 162), uzasadnieniu konieczności sprawowania stałej opieki lub udzielaniu pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
 4. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 3 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy zwiększony o 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.
 5. Dodatek za warunki pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.
 6. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Nowy Kawęczyn;
 - 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 16. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a - Karty nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w ramach tego zastępstwa realizowana była w warunkach uprawniających do takich dodatków) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) delegowaniem służbowym nauczyciela;
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 5) rekolekcjami,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z innych przyczyn, niż wymienione w ust. 6, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych przysługuje wtedy wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego lub ustalane według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczb godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalone na podstawie art. 42 ust. 7 - Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.